

Termin

08. - 12. September 2010

Mittwoch, 14 Uhr - Sonntag, 13 Uhr

Ort

Hotel Sonnengarten, Bad Wörishofen
Bildungszentrum der Handwerkskammer für Schwaben
www.hotelsonnengarten.de

Anmeldeschluss

02. August 2010

Teilnahme-Gebühr

485,- Euro zzgl. 340,- Euro ÜN/VP für
Freiberufliche und Nonprofit-Organisationen

950,- Euro zzgl. 340,- Euro ÜN/VP für
Führungskräfte/ BeraterInnen aus Profit-
Organisationen

60,- Euro Ermäßigung bei Anmeldung
bis 15. Mai 2010

60,- Euro Ermäßigung für TeilnehmerInnen
der Weiterbildungen von LIDIA Bayern
oder TOPS München-Berlin

Ermäßigung für Studierende auf Anfrage möglich.

Das Training entspricht den Ausbildungsrichtlinien der
Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und
Organisationsdynamik und kann für unterschiedliche
Weiterbildungen verwendet werden.

Anmeldung

TOPS München-Berlin e.V.
Alramstr. 21
81371 München

Telefon: 089/ 72069480
Telefax: 089/ 72069479

info@tops-ev.de
www.tops-ev.de

Veranstalter

TOPS München-Berlin e.V.
Training - Organisationsentwicklung -
Personalentwicklung - Supervision

LIDIA Bayern, VIA - Verband für
interkulturelle Arbeit Bayern e.V.

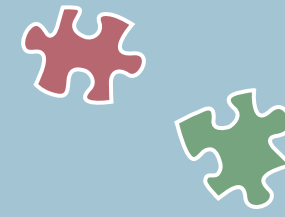
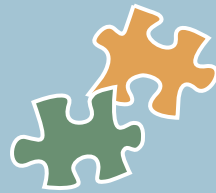
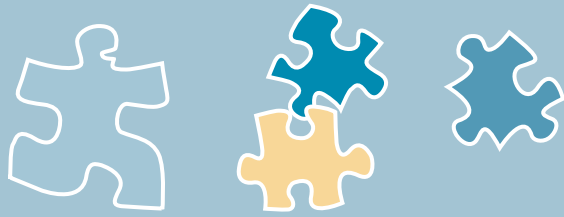
Vielfalt als Chance in Gruppen und Teams diversity im Arbeiten und Lernen

gruppendynamisches Training

08. - 12.09.2010
Bad Wörishofen

Gestaltung: www.jksdesign.de





Gruppen und Teams sind oft sehr gemischt zusammen gesetzt – Menschen, die sich in Geschlecht, Alter, kulturellem Hintergrund und fachlicher Ausbildung unterscheiden. Diese Vielfalt kann ein Arbeitsteam oder eine (Lern-)Gruppe bereichern, aber auch blockieren. Wenn der anfängliche Konsens bröckelt und Konflikte aufbrechen – wie können multikulturelle Teams dann produktiv damit umgehen? Bestimmt die Mehrheit oder lässt sie sich von der Minderheit dominieren? Entstehen die Spannungen aufgrund der unterschiedlichen Herkunftskultur, haben sie mit Alter oder Männer-/ Frauenbildern zu tun oder sind unterschiedliche Interessen hinsichtlich Zielen und Arbeitsweisen der Grund?

Die hohe Leistungsfähigkeit so vielfältig zusammengesetzter Gruppen wird dann erreicht, wenn es im Gruppenprozess gelingt, sowohl für die Aufgabe der Gruppe als auch für die Personen angemessene Lösungen zu finden. Mitglieder wie Leitung eines gemischt-kulturellen Teams brauchen ein besonderes Gespür, mit der Dynamik auf der Beziehungsebene umzugehen. Gerade die gruppendynamische, am Prozess der Gruppe orientierte Herangehensweise macht die Arbeit mit Vielfalt - auch bei Spannungen und Konflikten - produktiv und bereichernd.

Dieses gruppendynamische Training fördert Ihre Fähigkeit:

- die Dynamik in Gruppen mit hoher kultureller und individueller Vielfalt wahrzunehmen;
- die eigene Handlungsfähigkeit in emotional belastenden Konflikten zu erweitern;
- die wechselseitige Abhängigkeit von kulturellen, individuellen, situativen und gruppendynamischen Faktoren im Gruppenprozess differenzieren und steuern zu können;
- zu erkennen, wie die zentralen Themen jeder Gruppe: Zugehörigkeit, Macht und Einfluss, Nähe und Distanz in einer gemischt-kulturellen Gruppe bearbeitet werden;
- individuelle Strategien im Umgang mit Unterschiedlichkeit und Fremdheit zu reflektieren;
- die wechselseitige Abhängigkeit von strukturierter Gruppenarbeit, z.B. mit Methoden, und dem nicht planbaren Gruppenprozess professionell zu gestalten;
- Handlungssicherheit in der Leitung oder Beratung gemischt-kultureller Gruppen und Teams auch in schwierigen Situationen zu gewinnen.

Im geschützten Lernfeld des Trainings können Sie eigene Verhaltensweisen in einer gemischt-kulturellen Gruppe reflektieren und je nach eigenen Zielen weiterentwickeln.

Sie lernen Instrumente kennen zur Steuerung von Gruppenprozessen und bereiten den Transfer in Ihr berufliches Feld vor.

AdressatInnen

Interkulturelle BeraterInnen und TrainerInnen, Fachkräfte für Migration und interkulturelle Arbeit, Gender-TrainerInnen, Führungskräfte gemischt-kultureller Teams in Profit- und Nonprofit-Organisationen. Es wird eine möglichst hohe Heterogenität der Teilnehmenden hinsichtlich Herkunft, Migrationshintergrund, Geschlecht, Alter und beruflichem Feld angestrebt. Teilnehmende: 14 - 22 Personen

Leitung

Irmengard Hegnauer-Schattenhofer, Diplom-Psychologin, Trainerin für Gruppendynamik (DAGG), Familientherapeutin/systemische Therapeutin (DGSF), Supervisorin (DGSv, DGSF) Dozentin an der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) im Studiengang „Systemisch-organisationsdynamisches Coaching“; jährliches Training „Familiendynamik“ in Tahi/Ungarn; vielfältige Erfahrung mit multikulturell gemischten Supervisionsgruppen (Afrika, Deutschland, Indien, Österreich, Polen).

Hubert Kuhn, Trainer für Gruppendynamik DGGO, Supervisor DGSv, Systemischer Berater SG, seit 2000 Organisationsberater und Supervisor in freier Praxis, Schwerpunkte: Diversity Management/ Gender Mainstreaming, (multikulturelle) Teamentwicklung, Führungskräfte-Training, Weiterbildung interkultureller OrganisationsentwicklerInnen, Mitglied international society for diversity management München bei mehr als 14 TN: Co-TrainerInnen