

### Termin

07. - 11. September 2011

Mittwoch, 14 Uhr - Sonntag, 13 Uhr

### Ort

Hotel Sonnengarten, Bad Wörishofen  
Bildungszentrum der Handwerkskammer für Schwaben  
[www.hotelsonnengarten.de](http://www.hotelsonnengarten.de)

**Anmeldeschluss** 01. August 2011

### Teilnahme-Gebühr

495,- Euro zzgl. 385,- Euro ÜN/VP für  
Freiberufliche und Angestellte aus Nonprofit-  
Organisationen

980,- Euro zzgl. 385,- Euro ÜN/VP für  
Führungskräfte/ BeraterInnen aus Profit-  
Organisationen

60,- Euro Ermäßigung bei Anmeldung  
bis 16. Mai 2011

60,- Euro Ermäßigung für TeilnehmerInnen  
der Weiterbildungen von LIDIA Bayern  
oder TOPS München-Berlin

Ermäßigung für Studierende auf Anfrage möglich.

Das Training entspricht den Ausbildungsrichtlinien der  
Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und  
Organisationsdynamik und kann für unterschiedliche  
Weiterbildungen verwendet werden.

### Anmeldung

TOPS München-Berlin e.V.  
Alramstr. 21  
81371 München

Telefon: 089/ 72069480  
Telefax: 089/ 72069479

[info@tops-ev.de](mailto:info@tops-ev.de)  
[www.tops-ev.de](http://www.tops-ev.de)

### Veranstalter

TOPS München-Berlin e.V.  
Training - Organisationsentwicklung -  
Personalentwicklung - Supervision

LIDIA Bayern, VIA - Verband für  
interkulturelle Arbeit Bayern e.V.

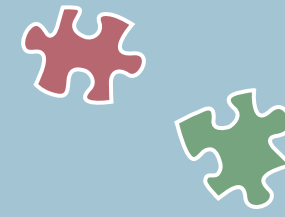
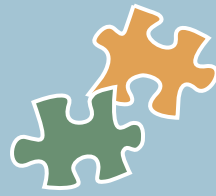
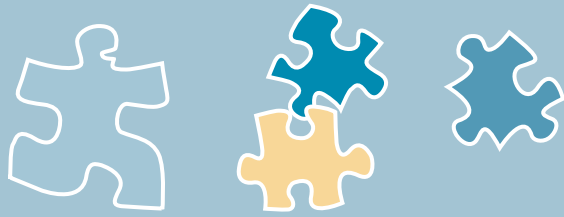
## Vielfalt als Chance in Gruppen und Teams diversity im Arbeiten und Lernen

### gruppendynamisches Training

07. - 11.09.2011  
Bad Wörishofen

Gestaltung: [www.jksdesign.de](http://www.jksdesign.de)





**Gruppen und Teams** sind oft sehr gemischt zusammen gesetzt – Menschen, die sich in Geschlecht, Alter, kulturellem Hintergrund, fachlicher Ausbildung oder sexueller Orientierung unterscheiden. Diese Vielfalt kann ein Arbeitsteam oder eine (Lern-)Gruppe bereichern, aber auch blockieren.

Wenn der anfängliche Konsens bröckelt und Konflikte aufbrechen – wie können multikulturelle Teams dann produktiv damit umgehen? Bestimmt die Mehrheit oder lässt sie sich von der Minderheit dominieren? Entstehen die Spannungen aufgrund der unterschiedlichen Herkunftskultur, haben sie mit Alter oder Männer-/ Frauenbildern zu tun oder sind unterschiedliche Interessen hinsichtlich Zielen und Arbeitsweisen der Grund?

Die hohe Leistungsfähigkeit so vielfältig zusammengesetzter Gruppen wird dann erreicht, wenn es im Gruppenprozess gelingt, sowohl für die Aufgabe der Gruppe als auch für die Personen angemessene Lösungen zu finden. Mitglieder wie Leitung eines gemischt-kulturellen Teams brauchen ein besonderes Gespür, mit der Dynamik auf der Beziehungsebene umzugehen. Gerade die gruppendynamische, am Prozess der Gruppe orientierte Herangehensweise macht die Arbeit mit Vielfalt - auch bei Spannungen und Konflikten - produktiv und bereichernd.

**Dieses gruppendynamische Training** fördert Ihre Fähigkeit:

- die Dynamik in Gruppen mit hoher kultureller und individueller Vielfalt wahrzunehmen;
- die eigene Handlungsfähigkeit in emotional belastenden Konflikten zu erweitern;
- die wechselseitige Abhängigkeit von kulturellen, individuellen, situativen und gruppendynamischen Faktoren im Gruppenprozess differenzieren und steuern zu können;
- zu erkennen, wie die zentralen Themen jeder Gruppe: Zugehörigkeit, Macht und Einfluss, Nähe und Distanz in einer gemischt-kulturellen Gruppe bearbeitet werden;
- individuelle Strategien im Umgang mit Unterschiedlichkeit und Fremdheit zu reflektieren;
- die wechselseitige Abhängigkeit von strukturierter Gruppenarbeit, z.B. mit Methoden, und dem nicht planbaren Gruppenprozess professionell zu gestalten;
- Handlungssicherheit in der Leitung oder Beratung gemischt-kultureller Gruppen und Teams auch in schwierigen Situationen zu gewinnen.

Im geschützten Lernfeld des Trainings können Sie eigene Verhaltensweisen in einer gemischt-kulturellen Gruppe reflektieren und je nach eigenen Zielen weiterentwickeln.

Sie lernen Instrumente kennen zur Steuerung von Gruppenprozessen und bereiten den Transfer in Ihr berufliches Feld vor.

### **AdressatInnen**

Interkulturelle BeraterInnen und TrainerInnen, Fachkräfte für Migration und interkulturelle Arbeit, Gender-TrainerInnen, Führungskräfte gemischt-kultureller Teams in Profit- und Nonprofit-Organisationen. Es wird eine möglichst hohe Heterogenität der Teilnehmenden hinsichtlich Herkunft, Migrationshintergrund, Geschlecht, Alter und beruflichem Feld angestrebt. Teilnehmende: 14 - 22 Personen

### **Leitung**

**Irmengard Hegnauer-Schattenhofer**, Diplom-Psychologin, Trainerin für Gruppendynamik (DAGG), Familientherapeutin/systemische Therapeutin (DGSF), Supervisorin (DGSv, DGSF) Dozentin an der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) im Studiengang „Systemisch-organisationsdynamisches Coaching“; jährliches Training „Familiendynamik“ in Tahi/Ungarn; vielfältige Erfahrung mit multikulturell gemischten Supervisionsgruppen (Afrika, Deutschland, Indien, Österreich, Polen).

**Hubert Kuhn**, Trainer für Gruppendynamik DGGO, Supervisor DGSv, Systemischer Berater SG, seit 2000 Organisationsberater und Supervisor in freier Praxis, Schwerpunkte: Diversity in Team- und Organisationsentwicklung, interkulturelle Öffnung von Kommunen, Führungskräfte-Training, gewaltfreie Kommunikation und Konfliktlösung, Mitglied international society for diversity management, München bei mehr als 14 TN: Co-TrainerInnen